****

|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано**Харламова Ю.Д.(Ф.И.О. менеджера компетенции)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) |  |

**Конкурсное задание**

**V регионального чемпионата**

**«Молодые профессионалы» Орловской области**

****

Компетенция

Охрана труда

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение
2. Формы участия в конкурсе
3. Задание для конкурса
4. Модули задания и необходимое время
5. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: 12 ч.

## ВВЕДЕНИЕ

1.1. Название и описание профессиональной компетенции.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА — это работник организации, который организует обучение по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения

1.2.1. Каждый Эксперт и Участник обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием.

1.3. Сопроводительная документация

1.3.1. Поскольку данное Конкурсное задание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

• «WorldSkills Russia», Техническое описание. Охрана труда;

• «WorldSkills Russia», Правила проведения чемпионата

• Принимающая сторона – Правила техники безопасности и санитарные нормы.

## 2. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

## 3. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя:

- Составление инструкций по охране труда;

- Проведение вводного инструктажа;

- Формирование карты оценки профессиональных рисков;

- Оказание первой помощи пострадавшему,

- Расследование НС.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

## 4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модуля | Рабочее время | Время на задание |
| 1 | Модуль 1: - Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников, в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.  | С109:15 - 12:15 | 3 часа |
| 2 | Модуль 2:- Проведение вводного инструктажа по составленной Программе вводного инструктажа для соревнований (составляется во время проведения соревнований) с учетом всех выявленных опасностей и мер по их предотвращению. - Проведение вводного инструктажа группе экспертов. | С113:15 - 16:15 | 3 часа |
| 3 | Модуль 3:- Расследование несчастного случая. | С209:15 - 11:15 | 2 часа |
| 4 | Модуль 4:- Оказание первой помощи, и разработка плана порядка действий, при обнаружении сотрудника с признаками ОР3.  | С211:45 - 13:45 | 2 часа |
| 5 | Модуль 5: - Формирование карты оценки профессиональных рисков. | С214:45 - 16:45 | 2 часа |
| Всего  | 12 часов |

**Модуль 1. Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников, в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки**

Участнику необходимо составить две инструкции по охране труда, при работе в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, для двух профессий (черный ящик) используя документы из Перечня НПА.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

Инструкции по охране труда необходимо распечатать в четырех экземплярах.

**Модуль 2. Проведение вводного инструктажа (проводится для группы экспертов) по составленной программе вводного инструктажа для соревнований (составляется во время проведения соревнований) с учетом всех выявленных опасностей и мер по их предотвращению**

Для выполнения данного модуля участнику необходимо в сопровождении эксперта ознакомиться с местом проведения конкурса, изучить места расположения мест общего пользования, схем эвакуации, мест расположения средств пожаротушения, расположение конкурсных площадок, во время выполнения пробного модуля разрешается проводить зарисовку, вести рабочие записи.

Во время выполнения модуля, необходимо составить программу вводного инструктажа для соревнований (шаблон/заполняемая форма, предоставляются участнику в электронном виде).

По составленной программе провести вводный инструктаж группе экспертов.

Программу вводного инструктажа необходимо распечатать в четырех экземплярах.

**Модуль 3. Расследование несчастного случая**

Для выполнения данного модуля участнику предоставляется подробное описание несчастного случая.

Участнику необходимо собрать необходимый комплект документов для расследования несчастного случая, заполнить акт Н-1 с указанием причин и виновников несчастного случая и определить степень вины пострадавшего.

Шаблоны/заполняемые формы предоставляются участнику перед началом модуля в электронном виде.

Акт Н-1 распечатать в четырех экземплярах.

**Модуль 4. Оказание первой помощи, и разработка плана порядка действий, при обнаружении сотрудника с признаками ОРЗ**

Участнику, как специалисту по охране труда, необходимо расписать порядок действий в данной ситуации, и предложить мероприятия по организации работы в текущей обстановке.

**Модуль 5. Формирование карты оценки профессиональных рисков для профессии**

Участнику необходимо выполнить поиск профессиональных рисков, и заполнить карты оценки профессиональных рисков (фото- или видеоматериал выполнения операций на рабочем месте для данной профессии шаблоны/заполняемые формы карт оценки профессиональных рисков предоставляются участнику в электронном виде перед началом выполнения модуля).

## 5. Критерии оценки

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Раздел | Критерий | Оценки |
| Субъективная (если это применимо) | Объективная | Общая |
| А | Разработка инструкций по охране труда  | 8 | 17 | 25 |
| В | Проведение вводного инструктажа  | 4 | 16 | 20 |
| С | Расследование несчастного случая | 6 | 9 | 15 |
| D | Оказание первой помощи  | 6 | 9 | 15 |
| E | Формирование карты оценки профессиональных рисков  | 10 | 15 | 25 |
| Итого  | 34 | 66 | 100 |

**Субъективные оценки**

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

• эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту;

• шкалы 0–3, где:

0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;

1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;

2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное.

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение.